

Code of Conduct Spray Master AB

Spray Master AB
Box 1050
SE-186 26 Vallentuna
08-505 133 00



Innehåll	
Introduktion.....	2
Vision.....	3
Code of Conduct.....	4-5



Introduktion

Frågor inom socialt och hållbart företagande är centrala, inte minst på de marknader Spray Master verkar.

Frågorna spelar en allt större roll för företags konkurrenskraft och lönsamhet.

Spray Masters uppförandekod (Code of Conduct) är fastslagen för att stödja socialt och hållbart företagande.

Vi är också beroende av att våra olika intressenter har förtroende för oss. Det är bara genom detta förtroende som vi kan fortsätta att vara ett framgångsrikt företag och ha möjlighet att påverka.

Uppförandekoden betonar speciellt miljöledning, mänskliga rättigheter, arbetsmiljö- och arbetsrättsliga frågor samt anti-korruption.

Våra värderingar ska genomsyra företagskulturen och hjälpa oss att agera med ett gemensamt förhållningssätt. Uppförandekoden skall vägleda oss ytterligare i vårt arbete och våra affärsrelationer.

Vår uppförandekod tydliggör hur vi som företag skall uppträda som affärspartner, arbetsgivare, och samhällsaktör och hur vi skall bedriva vår verksamhet på ett etiskt, socialt och miljömässigt riktigt sätt.



Vision

Spray Master skall vara det ledande företaget inom sitt affärsområde och marknadsföra, sälja samt distribuera tekniska aerosoler, tillbehör och därmed förenliga produkter, av sådan kvalitet och med den servicegrad att kundens krav och förväntningar uppfylls eller överträffas.

Spray Master skall vara förstahandsvalet för kunder, affärspartners och medarbetare, leda utveckling och innovation i vår bransch samt vara bäst på att kombinera lönsamt företagande med stort ansvar för hälsa och miljö.

I ledet att alltid kunna erbjuda högkvalitativa produkter med minsta möjliga påverkan på hälsa och miljö skall vi alltid sträva efter att skapa produkter som är mer effektiva och därmed kräver mindre av densamma för att uppnå samma eller bättre resultat. Vi skall kontinuerligt också arbeta med att fasa ut innehåll som är skadligt för miljön.

Spray Master skall också vara visionärer, förutse trender och utveckling, för att i linje med vision utveckla företaget och kontinuerligt erbjuda en generationstidsenlig och för marknad attraktiv produkt- och tjänsteportfölj.

Kvalitet, service och miljö är viktiga framgångsfaktorer.

Genom att vara bäst på dessa delar skapar vi ett absolut mervärde och stärker därigenom också möjligheten att kunna påverka.

Code of Conduct

De principer som återfinns i företagets Code of Conduct är bland annat de 10 principer som återfinns i Global Compact. Principerna baseras på FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, ILO:s grundläggande konventioner om mänskliga rättigheter i arbetslivet, Rio-deklarationen, samt FN:s konvention mot korruption.

Mänskliga rättigheter.

Vi respekterar de internationella mänskliga rättigheterna och säkerställer att vi inte kränker dessa, och så långt vi har möjlighet, att inte heller leverantörer eller samarbetspartners kränker dessa.

Arbetsvillkor.

Föreningsfrihet råder och alla anställda är fria att vara medlem, eller inte vara medlem, i fackliga organisationer eller arbetstagarorganisationer samt att förhandla kollektivt.

Tvångsarbete.

Tvångsarbete eller påtvingat arbete får inte tillämpas och anställda är fria att avsluta sin anställning efter skälig uppsägningstid, i enlighet med nationell lag eller avtal. Anställda avkrävs inte deponering av pengar eller identitetshandlingar hos sin arbetsgivare.

Anställningsvillkor.

Anställda har tydliga anställningsvillkor med löner och övriga villkor som är rättvisa och skäliga, som till ett minimum uppfyller det högsta av nationella lagkrav och branschstandarder. Arbetstiden är i enlighet med nationell lagstiftning.

Barnarbete.

Inget barnarbete får förekomma. Med barnarbete menas arbete med sådant innehåll och i en sådan omfattning att det försvårar barns möjligheter till personlig utveckling och inkluderar ett barns hälsomässiga, eller fysiska, mentala, själsliga, moraliska eller sociala utveckling, enligt beskrivning i artikel 32 i FN:s konvention om barnets rättigheter.

Diskriminering.

Anställda behandlas med respekt och värdighet. Kroppslig bestraffning, fysiska eller verbala trakasserier samt varje form av hot eller skrämsel är förbjuden och beivras.

All form av diskriminering baserad på partiskhet eller fördomar är förbjuden och beivras, såsom diskriminering baserad på ras, hudfärg, kön, sexuell läggning, civilstånd, graviditet, föräldraskap, religion, politisk uppfattning, nationalitet, etnisk bakgrund, socialt ursprung, social status, folkslag, funktionshinder, ålder, fackligt medlemskap och varje annan egenskap eller status som skyddas av tillämplig lokal lag.

Anställda med samma kvalifikationer, erfarenheter och prestationer får likvärdig lön för likvärdigt arbete i jämförelse med andra som utför samma arbete under liknande arbetsförhållanden.

Arbetsmiljö.

En hälsosam och säker arbetsmiljö tillhandahålls för anställda, i enlighet med internationella standarder och nationella lagar.

Lämplig information och utbildning rörande hälsa och säkerhet tillhandahålls för anställda. Säkerhet inkluderar till exempel tydligt markerade och ej blockerade utgångar, nödutgångar och evakueringsplaner, regelbundet testade brandlarm, regelbundna utrymningsövningar, första hjälpenutrustning, säker och korrekt hantering och märkning av kemikalier, maskinell utrustning och arbetsprocesser.

Miljö.

Ändliga resurser används ansvarsfullt och med försiktighet.

Arbetsätt och metoder som reducerar varje miljöbelastning som är kopplad till verksamheten gynnas.

Innovativ utveckling av produkter och tjänster som ger miljömässiga och sociala fördelar befrämjas.

Anti-korruption.

Ingen form av utpressning eller mutor, inklusive oegentliga erbjudanden om betalningar till eller från anställda, eller organisationer, tolereras.